



Prepared	Amministrazione	Servizi ICT Fatturato	07/02/2025	Rev.	A	Language	IT
----------	-----------------	-----------------------	------------	------	---	----------	----

POLICY PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

KO2 s.r.l.

Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.
Partita IVA IT14856901005
R.E.A. Roma n. 1551093



Sede legale:

Via Marsala, 29/h
00185 – Roma (RM)
Italia



Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini
Via Marsala, 29/h
00185 Roma (RM)



info@ko2.it



www.ko2.it



documenti@pec.ko2.it



+39.06.56547887

Sommario

Indice

1	Revisioni	3
2	SCOPO.....	4
3	PRINCIPI FONDAMENTALI	4
3.1	Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU, 1948)	4
3.2	Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)	4
3.3	Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs)	4
3.4	Dichiarazione Tripartita dell'OIL sulle imprese multinazionali e la politica sociale	5
3.5	Regolamenti locali e nazionali sulla tutela dei diritti umani e del lavoro	5
4	AMBITO DI APPLICAZIONE	5
5	IMPEGNI DELL'AZIENDA.....	6
5.1	Non discriminazione e inclusione.....	6
5.2	Salute e sicurezza sul lavoro	6
5.3	Lavoro forzato e minorile.....	6
5.4	Orari di lavoro e retribuzione equa	6
5.5	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	6
5.6	Privacy e protezione dei dati	6
5.7	Sostenibilità e impatto sociale	6
5.8	Etica aziendale e anticorruzione.....	6
6	RESPONSABILITÀ E IMPLEMENTAZIONE	7
7	MECCANISMI DI MONITORAGGIO E SEGNALAZIONE	7
8	SANZIONI E CONSEGUENZE	7
9	FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE	7
10	REVISIONE E AGGIORNAMENTO	7

KO2 s.r.l.

Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.
Partita IVA IT14856901005
R.E.A. Roma n. 1551093



Sede legale:

Via Marsala, 29/h
00185 – Roma (RM)
Italia





Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini
Via Marsala, 29/h
00185 Roma (RM)

 info@ko2.it

 www.ko2.it

 documenti@pec.ko2.it

 +39.06.56547887

1 Revisioni

Revisione	Data	Descrizione
A	07/02/2023	Prima Emissione

Tabella 1: Revisioni.

KO2 s.r.l.

Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.
Partita IVA IT14856901005
R.E.A. Roma n. 1551093



Sede legale:

Via Marsala, 29/h
00185 – Roma (RM)
Italia



Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini
Via Marsala, 29/h
00185 Roma (RM)



info@ko2.it



www.ko2.it



documenti@pec.ko2.it



+39.06.56547887

2 SCOPO

KO2 si impegna da sempre a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le sue attività, relazioni commerciali e interazioni con dipendenti, fornitori, clienti e stakeholder. Questa policy definisce i principi e le pratiche per garantire che i diritti fondamentali di ogni individuo siano tutelati, in conformità con le normative internazionali e locali.

3 PRINCIPI FONDAMENTALI

L'azienda si ispira ai seguenti riferimenti normativi e principi:

3.1 Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU, 1948)

Si tratta di un documento fondamentale adottato dalle Nazioni Unite che stabilisce i diritti inalienabili di ogni individuo. Per un'azienda informatica, i principi chiave da rispettare includono:

- Articolo 1: Uguaglianza e dignità di tutti gli esseri umani.
- Articolo 23: Diritto a un lavoro dignitoso, a una giusta retribuzione e alla protezione contro la disoccupazione.
- Articolo 24: Diritto al riposo e a tempi di lavoro equi.
- Articolo 12: Tutela della privacy e della protezione dei dati personali.

3.2 Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)

L'OIL ha identificato otto convenzioni fondamentali per garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori. Le più rilevanti per un'azienda informatica sono:

- Convenzione n. 87 e n. 98: Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.
- Convenzione n. 29 e n. 105: Proibizione del lavoro forzato.
- Convenzione n. 138 e n. 182: Eliminazione del lavoro minorile.
- Convenzione n. 100 e n. 111: Parità di retribuzione e non discriminazione sul lavoro.

3.3 Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs)

Questi principi stabiliscono che le aziende hanno la responsabilità di rispettare i diritti umani lungo tutta la loro catena del valore. I tre pilastri principali sono:

- Doveri dello Stato di proteggere i diritti umani: I governi devono garantire che le imprese rispettino i diritti umani.

KO2 s.r.l.

Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.
Partita IVA IT14856901005
R.E.A. Roma n. 1551093



Sede legale:

Via Marsala, 29/h
00185 – Roma (RM)
Italia





Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini
Via Marsala, 29/h
00185 Roma (RM)

 info@ko2.it

 www.ko2.it

 documenti@pec.ko2.it

 +39.06.56547887

- Responsabilità delle imprese nel rispettare i diritti umani: Le aziende devono adottare misure concrete per prevenire, mitigare e rimediare a impatti negativi sui diritti umani.
- Accesso ai rimedi: Chi subisce violazioni deve avere strumenti efficaci per ottenere giustizia.

Per un'azienda informatica, ciò significa:

- Creare una policy chiara sui diritti umani.
- Valutare gli impatti di prodotti e servizi, come la privacy e l'uso etico dell'intelligenza artificiale.
- Implementare un canale di segnalazione anonimo per le violazioni.

3.4 Dichiarazione Tripartita dell'OIL sulle imprese multinazionali e la politica sociale

Questo documento fornisce linee guida su come le imprese devono comportarsi per garantire:

- Condizioni di lavoro dignitose, comprese sicurezza, salute e protezione sociale.
- Pari opportunità, promuovendo l'inclusione e la diversità.
- Dialogo sociale, cioè la comunicazione trasparente tra azienda, lavoratori e governi.

3.5 Regolamenti locali e nazionali sulla tutela dei diritti umani e del lavoro

Ogni paese ha leggi specifiche che proteggono i lavoratori e i diritti umani. Un'azienda deve:

- Rispettare le leggi sul lavoro (orari, contratti, licenziamenti, sicurezza).
- Conformarsi alle normative sulla privacy e sulla protezione dei dati (es. GDPR in Europa).
- Garantire pratiche di procurement etico, scegliendo fornitori che rispettano i diritti umani.

4 AMBITO DI APPLICAZIONE

Questa policy si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, partner commerciali e qualsiasi altra parte coinvolta nelle operazioni aziendali. L'azienda si aspetta che tutti gli stakeholder adottino e rispettino i principi qui descritti.

KO2 s.r.l.

Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.
Partita IVA IT14856901005
R.E.A. Roma n. 1551093



Sede legale:

Via Marsala, 29/h
00185 – Roma (RM)
Italia



Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini
Via Marsala, 29/h
00185 Roma (RM)

info@ko2.it

www.ko2.it

documenti@pec.ko2.it

+39.06.56547887

5 IMPEGNI DELL'AZIENDA

5.1 Non discriminazione e inclusione

L'azienda promuove un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, vietando qualsiasi forma di discriminazione basata su:

- Razza, etnia, nazionalità
- Genere, identità di genere, orientamento sessuale
- Età, disabilità, stato civile
- Religione, opinioni politiche, status socio-economico

Per rafforzare il concetto di inclusione aziendale facciamo riferimento alla certifica aziendale conseguita sulla parità di genere

5.2 Salute e sicurezza sul lavoro

L'azienda garantisce condizioni di lavoro sicure e sane, conformi agli standard nazionali e internazionali in materia di sicurezza sul lavoro. Vengono attuate misure di prevenzione dei rischi, ergonomia sul posto di lavoro e programmi di benessere aziendale.

5.3 Lavoro forzato e minorile

L'azienda rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato o minorile in tutte le sue operazioni e in quelle della sua catena di fornitura.

5.4 Orari di lavoro e retribuzione equa

Si garantisce il rispetto degli orari di lavoro in conformità con le normative vigenti e una retribuzione equa che consenta ai dipendenti di mantenere un tenore di vita dignitoso.

5.5 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

L'azienda riconosce il diritto dei lavoratori di aderire a organizzazioni sindacali e di negoziare collettivamente senza timore di ritorsioni.

5.6 Privacy e protezione dei dati

Nel rispetto delle normative (es. GDPR), l'azienda garantisce la protezione dei dati personali di dipendenti, clienti e stakeholder, adottando misure di sicurezza adeguate per prevenire accessi non autorizzati o abusi e fa riferimento alla policy interna Protezione dei dati-

5.7 Sostenibilità e impatto sociale

L'azienda promuove pratiche aziendali responsabili dal punto di vista ambientale e sociale, minimizzando gli impatti negativi della propria attività sulla comunità e sull'ambiente.

5.8 Etica aziendale e anticorruzione

Si vietano espressamente pratiche di corruzione, concussione e favoritismi. L'azienda opera con trasparenza e integrità in tutte le sue operazioni commerciali. Fa riferimento alla. Policuy aziendale anticorruzione

KO2 s.r.l.

Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.
Partita IVA IT14856901005
R.E.A. Roma n. 1551093



Sede legale:

Via Marsala, 29/h
00185 – Roma (RM)
Italia



Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini
Via Marsala, 29/h
00185 Roma (RM)

info@ko2.it

www.ko2.it

documenti@pec.ko2.it

+39.06.56547887

6 RESPONSABILITÀ E IMPLEMENTAZIONE

Dipendenti e collaboratori: Devono rispettare e promuovere questa policy in tutte le attività aziendali.

Responsabili di funzione: Devono garantire l'applicazione della policy nei propri team e segnalare eventuali violazioni.

Fornitori e partner: Devono aderire ai principi della policy attraverso accordi contrattuali e codici di condotta specifici.

7 MECCANISMI DI MONITORAGGIO E SEGNALAZIONE

Viene istituito un canale riservato per la segnalazione di violazioni (ad esempio, una piattaforma anonima o un referente dedicato).

Sono previsti audit periodici e verifiche sulla catena di fornitura per garantire il rispetto della policy.

Le segnalazioni saranno trattate in modo confidenziale e senza ritorsioni per chi le effettua.

8 SANZIONI E CONSEGUENZE

Qualsiasi violazione di questa policy sarà soggetta a misure disciplinari, che possono includere provvedimenti fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o la cessazione di rapporti contrattuali con fornitori e partner coinvolti in pratiche non conformi.

9 FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

L'azienda prevede programmi di formazione periodici per i dipendenti e sessioni di sensibilizzazione su temi legati ai diritti umani, all'inclusione e all'etica aziendale.

10 REVISIONE E AGGIORNAMENTO

Questa policy verrà rivista almeno una volta all'anno per garantirne l'efficacia e l'adeguamento alle nuove normative e best practice internazionali.

Roma lì, 07/02/2025

Ko2 s.r.l.
KO2 s.r.l.
 Società Unipersonale
 Via Marsala, 29/h, 00185 Roma (RM)
 C.F. e P. IVA IT14856901005
 Iscrizione R.E.A. Roma n. 1551093



KO2 s.r.l.

Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.
 Partita IVA IT14856901005
 R.E.A. Roma n. 1551093



Sede legale:

Via Marsala, 29/h
 00185 – Roma (RM)
 Italia



Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini
 Via Marsala, 29/h
 00185 Roma (RM)

✉ info@ko2.it

🌐 www.ko2.it

✉ documenti@pec.ko2.it

☎ +39.06.56547887