



Prepared	Claudio Grillo	Codice di Condotta	20/04/2021	Rev.	A	Language	IT
----------	----------------	--------------------	------------	------	---	----------	----

# CODICE DI CONDOTTA KO2

## 20/04/2021

### KO2 s.r.l.

#### Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.  
Partita IVA IT14856901005  
R.E.A. Roma n. 1551093



#### Sede legale:

Via Marsala, 29/h  
00185 – Roma (RM)  
Italia



#### Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini  
Via Marsala, 29/h  
00185 Roma (RM)



info@ko2.it



www.ko2.it



documenti@pec.ko2.it



+39.06.56547887



Prepared	Claudio Grillo	Codice di Condotta	20/04/2021	Rev.	A	Language	IT
----------	----------------	--------------------	------------	------	---	----------	----

## Sommario

<b>1. PREMESSA</b>	3
<b>2. NORME DI CONDOTTA</b>	3
<b>2.1. LAVORO</b>	3
<b>2.2. PROTEZIONE DELLE PERSONE</b>	4
<b>2.3. SICUREZZA E SALUTE DELL'AMBIENTE DI LAVORO</b>	4
<b>2.3.1. PROTEZIONE SUL LAVORO</b>	5
<b>3. VIOLAZIONE DELLO STANDARD DI CONDOTTA</b>	5

### KO2 s.r.l.

#### Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.  
Partita IVA IT14856901005  
R.E.A. Roma n. 1551093



#### Sede legale:

Via Marsala, 29/h  
00185 – Roma (RM)  
Italia



#### Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini  
Via Marsala, 29/h  
00185 Roma (RM)



info@ko2.it



www.ko2.it



documenti@pec.ko2.it



+39.06.56547887

## 1. PREMESSA

Ko2 srl come leader nella trasformazione digitale guida il cambiamento verso un mondo più sostenibile considerando problematiche ambientali sociali e di governance della sostenibilità, lavorando per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e gratificante.

Il focus è sul gruppo e sulle persone, far sentire tutti allo stesso modo, lavorando per promuovere l'uguaglianza sia sul posto di lavoro che nella società in generale.

Ko2 srl apprezza il rapporto con i suoi partner della catena di fornitura e si impegna a sostenere la massima etica e standard professionali coerenti con i suoi valori fondamentali. Ko2 srl attua tutte le azioni volte a richiedere e monitorare il soddisfacimento degli standard e delle pratiche del Codice di Condotta attraverso la struttura interna dedicata (Sourcing); in caso di mancato rispetto di tali criteri minimi i fornitori saranno esclusi dal sistema di approvvigionamento.

## 2. NORME DI CONDOTTA

### 2.1. LAVORO

Ko2 srl chiede di rispettare tutte le leggi, i regolamenti, tutte le leggi vigenti sull'orario di lavoro, amministrando e pagando correttamente le ore di ferie e di straordinario nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro.

Ko2 srl chiede di impegnarsi a pagare a tutte queste persone un salario di sussistenza, che sia superiore (o almeno uguale) al requisito di salario minimo legale e di tenere conto del relativo costo effettivo della vita.

Ko2 srl chiede di favorire la libertà di associazione e contrattazione collettiva di tutti i lavoratori. I lavoratori devono essere in grado di comunicare e condividere idee e preoccupazioni con la direzione in merito alle condizioni di lavoro senza timore di discriminazioni e rappresaglie.

#### KO2 s.r.l.

##### Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.  
Partita IVA IT14856901005  
R.E.A. Roma n. 1551093



##### Sede legale:

Via Marsala, 29/h  
00185 – Roma (RM)  
Italia



##### Sede Operativa:

c/o LUISS ENLABS Roma Termini  
Via Marsala, 29/h  
00185 Roma (RM)

 info@ko2.it

 www.ko2.it

 documenti@pec.ko2.it

 +39.06.56547887

## 2.2. PROTEZIONE DELLE PERSONE

Ko2 srl chiede di creare un ambiente di lavoro che garantisca il benessere fisico e morale dei lavoratori e il rispetto della loro dignità.

Ko2 srl chiede di adottare un approccio di tolleranza zero nei confronti di tutte le forme di molestia sessuale, non tollerando violenze fisiche, minacce, punizioni corporali, coercizioni mentali, abusi verbali, comportamenti irrispettosi, bullismo o molestie di qualsiasi tipo.

Ko2 srl chiede di adottare una politica di tolleranza zero in relazione a qualsiasi discriminazione basata sull'età, la razza e l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche, le convinzioni religiose, il sesso, la sessualità o lo stato di salute di una persona.

Ko2 srl chiede di valorizzare la diversità, garantire un ambiente inclusivo e trattare le persone con rispetto e dignità. Ko2 srl chiede di sostenere e rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale come espressi nell'International Bill of Human Rights e i principi in materia di diritti fondamentali stabiliti nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro.

## 2.3. SICUREZZA E SALUTE DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Ko2 srl chiede di attuare la massima tutela e il rispetto delle norme vigenti, adottando le misure necessarie per garantire la sicurezza sul lavoro e la salute dei lavoratori e adottando le precauzioni necessarie per tutelare tutti dagli infortuni sul lavoro e dalle malattie professionali, compresi i processi di informazione e formazione e la messa a disposizione dell'organizzazione e dei mezzi necessari a tal fine.

Pertanto, si impegnano, all'interno della rispettiva organizzazione, al rispetto delle normative interne in materia di sicurezza sul lavoro, formazione e divulgazione delle procedure esistenti.

Ko2 srl chiede di impegnarsi ad agire nel rispetto delle comunità locali e nazionali e contribuisce alla divulgazione e alla consapevolezza dei temi dello

### KO2 s.r.l.

#### Unipersonale

Capitale Sociale € 30.000 I.V.  
Partita IVA IT14856901005  
R.E.A. Roma n. 1551093

 **Sede legale:**  
Via Marsala, 29/h  
00185 – Roma (RM)  
Italia

 **Sede Operativa:**  
c/o LUISS ENLABS Roma Termini  
Via Marsala, 29/h  
00185 Roma (RM)

 info@ko2.it  
 www.ko2.it  
 documenti@pec.ko2.it  
 +39.06.56547887

sviluppo sostenibile, gestendo le proprie attività e il proprio patrimonio in modo rispettoso dell'ambiente, a tutela dei diritti delle generazioni future.

Ko2 srl chiede di rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili come la gestione dei rifiuti e il riciclaggio e si impegnano a ridurre il proprio impatto ambientale.

### 2.3.1. PROTEZIONE SUL LAVORO

Ko2 srl chiede di attenersi alle seguenti dichiarazioni:

- ridurre al minimo il consumo di risorse naturali e riutilizzare e riciclare laddove esistono opportunità, che possono includere la gestione dei rifiuti come i rifiuti elettronici e l'acqua;
- ridurre al minimo il consumo di energia negli impianti, ove possibile, al fine di evitare le emissioni di CO<sub>2</sub>;
- incoraggiare l'uso del trasporto pubblico e della videoconferenza per ridurre le trasferte e le emissioni dei pendolari;
- incoraggiare la consapevolezza ambientale tra i propri dipendenti;
- considerare il fattore ambientale quando si acquistano beni o servizi.

## 3.VIOLAZIONE DELLO STANDARD DI CONDOTTA

In caso di violazione dello Standard di Condotta o delle leggi applicabili, Ko2 srl adotta gli opportuni provvedimenti disciplinari nei confronti dei responsabili della violazione. Eventuali violazioni degli standard di condotta segnalate dagli Stakeholder devono essere indirizzate agli organi preposti alla ricezione delle informazioni rilevanti.

L'eventuale violazione del presente Codice di Condotta sarà considerata una violazione degli o un illecito disciplinare, anche ai sensi della normativa vigente. Eventuali sanzioni, ove necessarie, dovranno essere adottate nel pieno rispetto delle leggi tempo per tempo vigenti e dei contratti collettivi nazionali ed interni di contrattazione.

Ko2 srl

**KO2 s.r.l.**  
Società Unipersonale  
Via Marsala, 29/h, 00185 Roma (RM)  
C.F. e P. IVA IT14856901005  
Iscrizione R.E.A. Roma n.1551093

**KO2 s.r.l.**

**Unipersonale**

Capitale Sociale € 30.000 I.V.  
Partita IVA IT14856901005  
R.E.A. Roma n. 1551093

**Sede legale:**  
Via Marsala, 29/h  
00185 – Roma (RM)  
Italia

**Sede Operativa:**  
c/o LUISS ENLABS Roma Termini  
Via Marsala, 29/h  
00185 Roma (RM)

info@ko2.it  
 www.ko2.it  
 documenti@pec.ko2.it  
 +39.06.56547887